

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
«Кадровая политика МР «Хвастовичский район»
за 2022 год

Результаты, достигнутые за 2022 год

В результате реализации муниципальной программы «Кадровая политика МР «Хвастовичский район» в 2022 году были достигнуты следующие результаты, предусмотренные индикаторами программы:

№ п/п	Наименование индикатора	План 2022 г.	Факт 2022 г.	Оценка значения, %
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	30%	71,9%	100
2.	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	10%	11,2%	100
3.	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров, % от числа муниципальных служащих	При наличии вакантных мест	3,4%	100
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	13%	13%	100
5.	Целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях	3 чел.	3 чел.	100

Анализ индикаторов программы показал, что все показатели выполнены в полном объеме – 100%.

В 2022 г. полностью были выполнены 5 индикаторов: на вакантные должности муниципальной службы в течение года приняты 3 квалифицированных специалиста с высшим, профессиональным образованием и профессиональным опытом; сформирован кадровый резерв на должности муниципальной службы.

Было проведено обучение 64 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район», что составило 71,9% от общей численности работающих. Запланированный показатель выполнен на 100%.

В соответствии со сроками проведения аттестации в 2022 году аттестовано 10 муниципальных служащих, что составило 11,2%. Запланированный показатель выполнен на 100%.

Выполнение контрольных событий

Муниципальной программой было предусмотрено достижение следующих результатов:

- ежегодное обучение на курсах повышения квалификации не менее 4 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район» или не менее 6,5 % от общего количества муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район»;
- проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;
- привлечение на работу в администрацию МР «Хвастовичский район» при наличии вакантных мест квалифицированных специалистов с высшим профессиональным образованием;
- формирование кадрового резерва на высшие и главные должности муниципальной службы (13% от общего количества должностей муниципальной службы администрации МР «Хвастовичский район»);

- целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях в целях укомплектованности квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального района.

В 2022 году были достигнуты следующие результаты, предусмотренные программой:

1) Проведено обучение 64 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район», что составило 71,9% от общей численности работающих, показатель перевыполнен.

2) В соответствии со сроками проведения аттестации в 2022 году аттестовано 10 муниципальных служащих, что составило 11,2% от общей численности работающих, показатель выполнен на 100%.

3) На вакантные должности муниципальной службы в течение года принято 3 квалифицированных специалиста с высшим профессиональным образованием и профессиональным опытом, показатель выполнен.

4) Сформирован кадровый резерв на должности муниципальной службы.

5) В целях укомплектованности квалифицированными кадрами 3 муниципальных служащих проходят целевую подготовку в высших учебных заведениях.

Таким образом, в 2022 г. полностью были выполнены 5 контрольных событий, предусмотренных программой.

Данные об использовании финансовых средств

Объем финансовых ресурсов, предусмотренных муниципальной программой на 2022 год, составил 19 351 042 руб., кассовые расходы – 19 048 575 руб. (98,4%).

Кассовое исполнение было направлено на реализацию мероприятий муниципальной программы в 2022 г.: на профессиональную подготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, материальное вознаграждение и социальные выплаты муниципальным служащим администрации МР «Хвастовичский район» и ее структурных подразделений.

Данные об изменениях программы

За 2022 год в программу было внесено 3 изменения:

1. Внесены изменения в Приложение к муниципальной программе «Перечень программных мероприятий».
2. Уточнен объем финансирования муниципальной программы и обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы.
3. Изменены индикаторы, ожидаемые и конечные результаты муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

1. Критерий «Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы»

Оценка значения индикаторов муниципальной программы

№ п/п	Наименование индикатора	План 2022 г.	Факт 2022 г.	Оценка значения, %
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	30%	71,9%	100
2.	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	10%	11,2%	100

3.	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров, % от числа муниципальных служащих	При наличии вакантных мест	3,4%	100
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	13%	13%	100
5.	Целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях	3 чел.	3 чел.	100
ИТОГО:		(100+100+100+100+100) : 5		100%

2. Критерий «Степень реализации контрольных мероприятий муниципальной программы»

№ п/п	Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Достигнут (1)	Не достигнут (0)
1.	Обучение на курсах повышения квалификации 4 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район», ее структурных подразделений или 6.5 % от общего количества муниципальных служащих администрации муниципального района.	1	
2.	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	1	
3.	Привлечение на работу в администрацию МР «Хвастовичский район» четырех квалифицированных специалистов с высшим профессиональным образованием.	1	
4.	Формирование кадрового резерва на высшие и главные должности муниципальной службы (13% от общего количества должностей муниципальной службы администрации МР «Хвастовичский район»).	1	
5.	Целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях	1	
ИТОГО:		5/5 x100% = 100%	

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы за 2022 год составила 100%.

Вывод:

Муниципальная программа «Кадровая политика МР «Хвастовичский район» по итогам 2022 г. считается реализуемой с высоким уровнем эффективности.

Управляющий делами администрации
МР «Хвастовичский район»



С.В. Пеньков

